



des matinales pour rencontrer des patrons

« On ne pensait pas que des entreprises pouvaient s'intéresser à nous ! ». C'est le cri du cœur de nombreux travailleurs handicapés de Nantes après une Matinale passée à rencontrer des chefs d'entreprise. Cela encourage l'Adapei 44 et la CGPME des Pays-de-la-Loire à approfondir leurs actions pour les personnes handicapées mentales.



Les projets de Jacqueline Guihéneuf, référente Handicap de la CGPME Pays-de-la-Loire et de Lyliane Jean, directrice du pôle social et insertion de l'Adapei 44, étaient faits pour se rencontrer. C'est en 2002 que Jacqueline Guihéneuf se lance avec une poignée de chefs d'entreprises un nouveau défi : trouver des modalités de rencontre innovantes entre employeurs et demandeurs d'emploi handicapés. Les Matinales sont nées. Dans la même période, le service Passerelle pour l'emploi de l'Adapei 44 monte un programme européen et signe une convention avec la CGPME pour développer la sensibilisation au handicap mental des entreprises adhérentes via des mises en relations dans le cadre de stages, de mises à disposition ou encore l'embauche directe. Il n'en fallait pas plus pour que Jacqueline Guihéneuf et Lyliane Jean envisagent une Matinale pour les travailleurs de l'Esat hors les murs. C'est le début de 10 ans

de collaboration fructueuse qui tient en un chiffre : plus de 50 travailleurs handicapés accompagnés par l'Adapei 44 ont bénéficié de cette action phare.

Un format original

Le déroulé des Matinales ne laisse rien au hasard. Chefs d'entreprises et demandeurs d'emplois handicapés se retrouvent tous ensemble et entament un tour de table où chacun se présente : les premiers expliquent leur activité et font part de leur projets de recrutements, les seconds de leur projet professionnel. Des binômes sont ensuite créés et place aux simulations d'entretien d'embauche. Pendant une heure et demi, les travailleurs handicapés bénéficient d'avis et de conseils personnalisés des entreprises. Enfin, tous les acteurs de ces Matinales évaluent cette demi-journée, un temps d'échange bénéfique pour tous. « Les candidats sont souvent étonnés de l'intérêt que les entreprises leur portent », explique Lyliane

Jean, « cela participe à la construction de la confiance en soi et démystifie le chef d'entreprise qui souvent fait peur ». Pour Jacqueline Guihéneuf, « les employeurs changent de perception sur le handicap : ils prennent conscience des obstacles que rencontrent les personnes handicapées mais aussi de leurs compétences ».

Le lien est ensuite consolidé dans l'action : des stages et des mises à disposition peuvent en découler, parfois même une embauche, même si ce n'est pas l'objectif initial.

Les clefs du succès

« La préparation du candidat est primordiale » souligne Lyliane Jean. Un conseiller en insertion professionnelle explique la démarche au candidat et l'aide à préparer sa présentation. Il accompagne les personnes aux Matinales afin de les rassurer mais n'intervient pas à la place des personnes.

« Notre partenariat est solide car il repose sur la connaissance et la reconnaissance mutuelle » ajoute Lyliane Jean. Car au-delà de cette action phare, c'est au quotidien que se construit le partenariat. « L'Adapei 44 se rend disponible dès que nécessaire à d'autres moments pour les événements de la CGPME » confirme Jacqueline Guihéneuf. Et de nombreux projets communs vont voir le jour en 2013 comme ce nouveau partenariat pour permettre à des jeunes en attente de place en Esat (dispositif d'amendement Creton) de faire des enquêtes métiers, d'obtenir des stages de découverte du monde de l'entreprise ou encore d'évaluer leur capacité à intégrer le milieu ordinaire. ●

A. B.

* Confédération générale des petites et moyennes entreprises

CONTACT
Adapei 44
Lyliane Jean
lylianejean@passemplou.eu

Passerelle pour l'emploi

Ce service a pour objectif d'accompagner les personnes handicapées mentales dans leur parcours vers le milieu ordinaire. Il aide et conseille également les entreprises à concrétiser l'embauche d'une personne handicapée après une période de mise en situation professionnelle. Divers dispositifs sont ainsi conçus : un Esat hors les murs ; un SAVS qui accompagne les personnes sur les aspects périphériques au travail ; Le service DIAPSAH qui apporte un soutien professionnel dans l'entreprise à l'apprenti et au maître d'apprentissage, sans oublier une aide personnelle à l'apprenti et à sa famille ; le dispositif APIC'S qui accompagne les jeunes en amendement Creton pour trouver une solution professionnelle adaptée à leurs capacités